

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	หมายเหตุ
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง	๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กระบวนงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่	วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับการกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทน และการกำหนดสมรรถนะ และลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง	มีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบ อัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผน การปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่	-ปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยให้สอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	หมายเหตุ
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง	๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้น และปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน	มีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง	มีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์	-การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง	
	๓. จัดทำคู่มือสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ	เพื่อพัฒนาความก้าวหน้า	มี คู่มือ สาย อาชีพ และเส้นทางความก้าวหน้า	คู่มือ สาย อาชีพ และ เส้นทางความก้าวหน้า	
	๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก	มีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ	ระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ	ผลการบันทึกผลการประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติเป็นปัจจุบัน	
	๕. จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงานและการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร	มีแผนการสืบทอดตำแหน่งงานและการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร	แผนการสืบทอดตำแหน่งงานและการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร	แผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๔	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้แผนปรับบทบาท และภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้แผนปรับบทบาท และภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่	มีแผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๔	แผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๔	
	๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงานและสายอาชีพตามสมรรถนะ แผนการสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร	เพื่อให้มีแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงานและสายอาชีพตามสมรรถนะ แผนการสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร	มีแผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๔	แผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๔	
	๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง	ผู้บริหารและพนักงานผู้ปฏิบัติงานได้เข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งหน้าที่	ผู้บริหารและพนักงานผู้ปฏิบัติงานได้เข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งหน้าที่	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๔. จัดทำระบบประเมินผล การปฏิบัติงานหลังเข้ารับ การฝึกอบรม	มีการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรให้สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการภายใต้แผน ปรับบทบาท และภารกิจ องค์การบริหารส่วนตำบล บ่อใหญ่	มีแผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๔	แผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๔	
	๕. ส่งเสริมให้บุคลากรยึด มั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ของ องค์การบริหารส่วนตำบล บ่อใหญ่ มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และ อุทิศตนเพื่อองค์กร	ให้บุคลากรยึดมั่นใน วัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณ มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อ องค์กร	มีการเผยแพร่ประมวล จริยธรรม	มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมผ่าน www.ponglocalgov.go.th	
	๖. พัฒนางานด้านการ จัดการความรู้ เพื่อสร้าง วัฒนธรรมการเรียนรู้ การ ถ่ายทอดความรู้ การ แลกเปลี่ยนความรู้และ ประสบการณ์ในการ ทำงานอย่างต่อเนื่อง	เพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้	ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม กลับมานำความรู้ที่ได้รับมา ถ่ายทอดได้	คู่มือการปฏิบัติงาน	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	หมายเหตุ
๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร	เพื่อให้มีการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลเป็นปัจจุบัน	การบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลเป็นปัจจุบัน	การบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลเป็นปัจจุบัน	
	๒. ปรับปรุงและพัฒนา ระบบสารสนเทศด้านการ บริหารจัดการบุคลากร	ให้ เพื่อ พัฒ นา ระบบ สารสนเทศ ของหน่วยงานให้ทันสมัย พร้อมใช้งาน	มีระบบสารสนเทศของ หน่วยงานที่ทันสมัยพร้อมใช้ งาน	มีการจัดซื้อจัดหาและซ่อมบำรุง อุปกรณ์สารสนเทศเพื่อให้พร้อมใช้งาน	
	๓. เสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับระบบสารสนเทศ ด้านการบริหารจัดการ บุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการใช้งาน ระบบ และเพิ่มขีด ความสามารถของบุคลากร เพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ ระบบสารสู่ปฏิบัติงาน	ข้าราชการและพนักงานจ้าง สามารถใช้งานระบบ สารสนเทศได้ทุกคน	ข้าราชการและพนักงานจ้างสามารถใช้ งานระบบสารสนเทศได้ทุกคน และส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ระบบสารสนเทศเพื่อพัฒนาศักยภาพ	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	หมายเหตุ
๓. ด้านการพัฒนาระบบ สารสนเทศ	๔. จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระดับภายใน องค์การบริหารส่วนตำบล บ่อใหญ่ บุคลากรร่วมกัน เรียนรู้ และถ่ายทอดองค์ ความรู้ แก่กัน มีการแบ่งปัน ความรู้ ร่วมกันผลักดันให้ เกิดผลในทางปฏิบัติ	เพื่อให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระดับภายใน องค์การบริหารส่วนตำบล บ่อใหญ่	บุคลากรที่ได้ผ่านการ ฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับ มาถ่ายทอดให้กันเองภายใน หน่วยงาน	คู่มือการปฏิบัติงาน	
	๕. จัดทำระบบประเมินผล การปฏิบัติงาน	จัดทำระบบประเมินผล การปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง	จัดทำระบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	การประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและพนักงานจ้าง	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	หมายเหตุ
๔. ด้านสวัสดิการ	๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	มี การ ม อ บ ร าว ง วั บ แ ก่ ผู้ปฏิบัติงาน	มอบเกียรติแก่ข้าราชการ พนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น	
	๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	เพื่อความปลอดภัยของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง ตลอดจนผู้มาขอรับบริการ	อาคารสำนักงานมีความปลอดภัย มีการติดตั้งอุปกรณ์ดับเพลิงในจุดที่เห็นได้ง่ายและสะดวกในการนำไปใช้เมื่อเกิดไฟไหม้	อาคารสำนักงานมีความปลอดภัย มีการติดตั้งอุปกรณ์ดับเพลิง	
	๓. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อ ให้ บุ ค ล า ก ร ในหน่วยงานสามารถติดต่อประสานงานกันได้อย่างสะดวก	มีช่องทางการติดต่อสื่อสาร Line , Face book	กลุ่มไลน์ อบต.บ่อใหญ่ Face book อบต.บ่อใหญ่	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ปัญหาและอุปสรรคเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา คือเรื่องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา COVID – ๑๙ ในปี ๒๕๖๔ มีการแพร่ระบาดของสายพันธุ์โอไมครอนจำนวนมากและแพร่ระบาดได้เร็ว จึงทำให้การฝึกอบรมของบุคลากรที่ต้องการพัฒนาศักยภาพสามารถพัฒนาได้น้อยกว่าปี ๒๕๖๓ เนื่องจากไม่สามารถส่งบุคลากรไปรับการฝึกอบรมได้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานพัฒนาความรู้โดยการหาช่องทางการฝึกอบรมออนไลน์ หรือหาความรู้จากสื่อออนไลน์แทน