



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ โทรศัพท์ / โทรสาร. ๐-๔๓๙๘-๔๐๖๐

ที่ มค ๗๖๘๐๑/

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

๑.เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และมีผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลทั้ง ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตราค่าจ้าง
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ
๔. ด้านสวัสดิการ
๕. พัฒนาและรักษาคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของ

องค์กร

๒.ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ จึงได้สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการปรับปรุงการบริหารงานทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ใช้เป็นกรอบ และแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารทรัพยากรบุคคล เกิดความเป็นธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงาน มีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้)

๓.ข้อกฎหมาย / ระเบียบ / หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบถึงผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายชำนาญ ชื่นแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคล

/ความ...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อ
ใหญ่.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวจุฑารัตน์ ศรีโยวงศ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อ
ใหญ่.....

(ลงชื่อ)



(นางอรปรียา สุพรรณฝ้าย)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อ
ใหญ่.....

(ลงชื่อ)



(ดร.กิตติชัย พิมพ์จ่อง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

รายละเอียดการดำเนินการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
การวางแผนกำหนดคน	๑) ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ กำหนดตำแหน่ง - นักวิชาการสาธารณสุข - พนักงานขับรถยนต์ ยุบกองส่งเสริมการเกษตร - ปรับเปลี่ยนตำแหน่งคนงาน ไปสังกัดสำนักปลัด ยุบเลิกตำแหน่ง -คนงานประจำรถขยะ -นักวิชาการสุขภาพ	๔ ตำแหน่ง	มติ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๖ เห็นชอบ
การบรรจุ การแต่งตั้ง	๑) รับโอนย้าย นางสุกัญญา บัวลาด ผอ.กองสาธารณสุขฯ เมื่อ ๓ ต.ค ๒๕๖๕ ๒) รับโอนย้าย นางอรปรียา สุพรรณฝ้าย ผอ.กองคลัง เมื่อ ๑ พ.ย.๖๕ ๓)รับโอนย้าย นางกนกวรรณ ศิริพรรณ นักวิชาการสุขภาพ เมื่อ ๑ มิ.ย ๖๖	๑ ตำแหน่ง	-มติ ก.อบต. ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๕ มติ ก.อบต. ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๕ มติ ก.อบต. ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๖
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะบุคคล	๒ รอบ	๑) บันทึกข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน (ก่อนเริ่มรอบการประเมิน) ๒) ดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานและสมรรถนะบุคคลของผู้รับการประเมิน (หลังสิ้นรอบการประเมิน)
การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย ความโปร่งใสในองค์กร	๑ กิจกรรม	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมกับการปฏิบัติงานแบบโปร่งใส ท่างไกลทุกจริตฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
การพัฒนาบุคลากร	๑) จัดกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๑ กิจกรรม	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
	๒) ดำเนินงานตามแผนการฝึกอบรมบุคลากร	๒๕ ตำแหน่ง	๑) ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพ จำนวน ๑๙ ตำแหน่ง ๒) ผ่านการฝึกอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ๑๕ ตำแหน่ง
การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	๑) ดำเนินการตามแผนความก้าวหน้าบุคลากร ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รายนางสาวณัฐธิดา พิมพ์จ้อง	๑ ตำแหน่ง	มติ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ต.ค. ๖๕
การพัฒนาคุณภาพชีวิต	ดำเนินการจัดสวัสดิการให้กับพนักงานส่วนตำบล	๒๕ ตำแหน่ง	๑) เบิกสวัสดิการค่าเช่าบ้าน จำนวน ๑๖ ราย ๒) เบิกสวัสดิการค่าเช่าซื้อบ้าน จำนวน ๑ ราย ๒) เบิกสวัสดิการช่วยเหลือเงินการศึกษาบุตร จำนวน ๑๗ ราย

ปัญหาและอุปสรรค

ปัญหาและอุปสรรค เรื่องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน คือเรื่องบุคลากรมีจำนวนที่เพิ่มมากขึ้น จึงทำให้งบประมาณรายจ่ายในการเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาได้อย่างเต็มร้อย

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานพัฒนาความรู้โดยการหาช่องทางการฝึกอบรมออนไลน์ หรือหาความรู้จากสื่อออนไลน์ และเข้าอบรมกับหน่วยงานอื่นๆ ที่จัดอบรม และถ้าปีต่อไปมีงบประมาณที่มากขึ้นให้ส่งบุคลากรที่ต้องการพัฒนาศักยภาพ เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาให้ครบตามแผนพัฒนาบุคลากร