



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ โทรศัพท์ / โทรสาร. ๐-๔๓๘๘-๔๐๖๐

ที่ มค ๗๖๘๐๑/

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

๑.เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และมีผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลทั้ง ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ
๔. ด้านสวัสดิการ
๕. พัฒนาและรักษาคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของ

องค์กร

๒.ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ จึงได้สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้ในการปรับปรุงการบริหารงานทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ใช้เป็นกรอบ และแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารทรัพยากรบุคคล เกิดความเป็นธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงาน มีความสุข ขวัญกำลังใจ พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้)

๓.ข้อกฎหมาย / ระเบียบ / หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบถึงผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

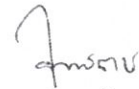
(นายชำนาญ ชันแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคล

/ความ...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อ
ใหญ่.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวจุฑารัตน์ ศรีโยวงศ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อ
ใหญ่.....

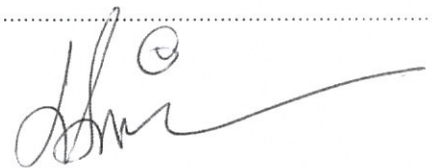
(ลงชื่อ)



(นายชูศักดิ์ ลืออุตุกุลวงศ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อ
ใหญ่.....

(ลงชื่อ)



(ดร.กิตติชัย พิมพ์จ่อง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

รายละเอียดการดำเนินการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
การวางแผนกำหนดคน	๑) ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ กำหนดตำแหน่ง - ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - ผอ.กองการศึกษาฯ - เจ้าพนักงานสาธารณสุข - นักสันตนาการ	๔ ตำแหน่ง	มติ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๕ เห็นชอบให้กำหนด ๔ ตำแหน่ง๔ อัตรา
การบรรจุ การแต่งตั้ง	๑) ร้องขอให้ ก.กลาง สรรหาให้ ตำแหน่งประเภทสายบริหารตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๑ ตำแหน่ง	ยังไม่ได้รับการสรรหา
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ บุคคล	๒ รอบ	๑) บันทึกข้อตกลงระหว่างผู้ ประเมินและผู้รับการประเมิน (ก่อนเริ่มรอบการประเมิน) ๒) ดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานและสมรรถนะ บุคคลของผู้รับการประเมิน (หลัง สิ้นรอบการประเมิน)
การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย ความ โปร่งใสในองค์กร	๑ กิจกรรม	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม กับการปฏิบัติงานแบบโปร่งใส ท่างไกลทุกจริตฯ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕
การพัฒนาบุคลากร	๑) จัดกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน	๑ กิจกรรม	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
	๒) ดำเนินงานตามแผนการฝึกอบรม บุคลากร	๒๕ ตำแหน่ง	๑) ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร พัฒนาศักยภาพ จำนวน ๑๙ ตำแหน่ง ๒) ผ่านการฝึกอบรมโครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ๑๕ ตำแหน่ง
การสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑) ดำเนินการตามแผน ความก้าวหน้าบุคลากร การเลื่อน ระดับแต่งตั้งสายงานทั่วไปให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น ราย นางสาวอรุณี บัวทอง ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีปฏิบัติงาน ให้ดำรง ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีชำนาญงาน	๑ ตำแหน่ง	มติ ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
การพัฒนาคุณภาพชีวิต	ดำเนินการจัดสวัสดิการให้กับพนักงานส่วนตำบล	๒๕ ตำแหน่ง	๑) เบิกสวัสดิการค่าเช่าบ้าน จำนวน ๑๔ ราย ๒) เบิกสวัสดิการค่าเช่าซื้อบ้าน จำนวน ๑ ราย ๒) เบิกสวัสดิการช่วยเหลือเงินการศึกษาบุตร จำนวน ๑๔ ราย

ปัญหาและอุปสรรค

ปัญหาและอุปสรรค คือเรื่องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา COVID – ๑๙ ในปี ๒๕๖๕ มีการแพร่ระบาดของสายพันธุ์โอไมครอนจำนวนมากและแพร่ระบาดได้เร็วจึงทำให้การฝึกอบรมของบุคลากรที่ต้องการพัฒนาศักยภาพสามารถพัฒนาไม่สามารถส่งบุคลากรไปรับการฝึกอบรมได้ตามแผนพัฒนา

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานพัฒนาความรู้โดยการหาช่องทางการฝึกอบรมออนไลน์ หรือหาความรู้จากสื่อออนไลน์แทน และในปีงบประมาณต่อไปเมื่อสถานการณ์ปกติให้ส่งบุคลากรที่ต้องการพัฒนาศักยภาพสามารถพัฒนาให้ครบตามแผนพัฒนาบุคลากร