



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ โทร. ๐ ๔๓๙๘ ๔๐๖๐

ที่ มค.๗๖๘๐๑/

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ขอสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานสรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นายชำนาญ ชื่นแกว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.บ่อใหญ่

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวจุฑารัตน์ ศรีโยวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.บ่อใหญ่

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นางอรปรียา สุพรรณฝ้าย)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

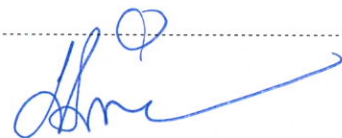
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

ความเห็นนายก อบต.บ่อใหญ่

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)



(ดร.กิตติชัย พิมพ์จ่อง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

**โครงการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ตำบลบ่อใหญ่ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม**

* * * * *

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ มีการพัฒนาศักยภาพในการทำงานและเกิดประสิทธิผล เพื่อประโยชน์รัฐและประชาชนที่มาใช้บริการ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ จึงได้จัดทำ โครงการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยเน้นการเข้ารับฝึกอบรมสัมมนาจากสถาบันที่จัดฝึกอบรม และโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดำเนินการจัดขึ้น โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายที่จะเป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาการทำงาน การพัฒนาชุมชน เพื่อประโยชน์ของประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เป็นต้น ซึ่งในกลุ่มเป้าหมายดังกล่าวเป็นส่วนสำคัญในการร่วมประสานความร่วมมือพัฒนาหมู่บ้านได้ดี ส่งผลต่อการพัฒนาทั้งตำบลแบบองค์รวมที่ยั่งยืน โดยยึดหลักตามอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๖๗ ,๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาอบต. โดยให้มีโอกาสเรียนรู้และประสบการณ์จากท้องถิ่นอื่น ส่วนราชการ และองค์กรอื่น ที่มีองค์ความรู้เพื่อนำมาพัฒนางานต่อไป

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และปรับเปลี่ยน ทศนคติ ในการปฏิบัติราชการ ให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายองค์กร

๓. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลและสมาชิกสภาอบต. ได้แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและดูงาน ให้เกิดการร่วมคิดร่วมพัฒนาตำบลในทิศทางเดียวกันให้เกิดประสิทธิภาพแก่ประชาชน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร รองนายกอบต. เลขานุการนายก อบต. สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๒. ดำเนินการตามโครงการ

๒.๑ แจกหนังสือตอบรับ/รับตอบรับของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๒.๒ ประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน/วิทยากร

๒.๓ จัดเตรียมวัสดุ สิ่งจำเป็น ฯลฯ ในการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๒.๔ ฝึกอบรมตามโครงการฯ

๓. การดำเนินโครงการฯ โดยการเข้ารับการอบรมสัมมนาจากสถาบันที่จัดฝึกอบรม และโครงการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดโครงการฝึกอบรม

๔. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการฯต่อผู้อนุมัติโครงการ

๖. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้ารายการอื่น ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท และ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตั้งไว้ ๒๕๐,๐๐๐ บาท

๒. แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารงานคลัง หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้ารายการอื่น ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหรือลงทะเบียน ตั้งไว้ ๑๒๐,๐๐๐ บาท

๓. แผนงานบริหารทั่วไป งานควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้ารายการอื่น ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหรือลงทะเบียน ตั้งไว้ ๓๒,๐๐๐ บาท

๔. แผนงานการศึกษา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้ารายการอื่น ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา ตั้งไว้ ๙๐,๐๐๐ บาท

๕. แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้ารายการอื่น ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา ตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐ บาท

๖. แผนงานสังคมสงเคราะห์ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้ารายการอื่น ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา ตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐ บาท

๗. แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ อุตสาหกรรมและการโยธา หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้ารายการอื่น ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา ตั้งไว้ ๖๐,๐๐๐ บาท

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนทุกกอง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ มีความรู้จากองค์ความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมสามารถนำมาพัฒนาตนเองและองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพเพื่อพัฒนาหมู่บ้านและตำบลของตน

๒. เกิดความร่วมมือระหว่างบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ สมาชิกสภา อบต. โดยมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างฝึกอบรมสามารถที่จะนำแนวทางการจากการอบรมเพื่อพัฒนาองค์กรและชุมชน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ...นายชำนาญ ชันแก้ว..... ผู้เสนอโครงการ
(นายชำนาญ ชันแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ นางสาวจุฑารัตน์ ศรีโยวงศ์ ผู้พิจารณาโครงการ
(นางสาวจุฑารัตน์ ศรีโยวงศ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ ...นางอรปรียา สุพรรณฝ่าย ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางอรปรียา สุพรรณฝ่าย)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

ลงชื่อ ...ดร. กิตติชัย พิมพ์จ่อง ผู้อนุมัติโครงการ
(ดร.กิตติชัย พิมพ์จ่อง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๒	ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๒.๒ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่ จำนวน ๔๓ ราย -มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการอบรม การเลื่อนขึ้นเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	-งบประมาณตามข้อบัญญัติ ๒๕๖๗ จำนวนเงิน ๔๘๒,๐๐๐ บาท -ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ -ประเมิน ๒ ครั้ง	-บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น -พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินถูกต้องตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน
๓	ด้านการสร้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากร ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้	-ดำเนินการ ปรับปรุงข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและแจ้งผลการประเมินให้ทราบ	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ -แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๗	-รับรองข้อมูลในระบบ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน -คณะกรรมการกลั่นกรองดำเนินการประชุมและได้แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบครบทุกคน

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔	ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัยข้าราชการ	๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้	-ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้น เงินเดือน เพิ่มค่าจ้างลูกจ้าง ประจำบ้างงบประมาณ ๒๕๖๗ ครบทุกคน	-ไม่ใช้งบประมาณ	-แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗	-บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง ถูกต้อง ครบทุกคน
		๓.๔ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และมีส่วนร่วมในการ ทำงาน	-ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. -ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลัง กายเพื่อสุขภาพ	-ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-บุคลากรทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ -บุคลากรทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ
		๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมาลจริยธรรม ข้าราชการ	-ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างรับทราบ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ที่เป็นปัจจุบัน	-ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-บุคลากรทุกท่าน รับทราบและเข้าใจใน ประมวลจริยธรรม
		๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมาย งานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	-จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและ มอบหมายหน้าที่ทุกสำนัก/กอง ให้ เป็นปัจจุบัน เพื่อสอดคล้องกับแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	-ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-คำสั่งแบ่งงานเป็น ปัจจุบัน

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		๔.๓ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง <u>ช่วงเช้า</u> หัวข้อบรรยาย : คุณธรรมจริยธรรม กับการปฏิบัติงานแบบโปร่งใส ห่างไกลทุจริต (วิทยากร นายพีระณัฐ สีทองเดชารัตน์ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ ตัวแทนจาก สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดมหาสารคาม) <u>ช่วงบ่าย</u> หัวข้อบรรยาย : ธรรมะกับคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน (วิทยากร พระเจริญศิลป์ จารุธม.โม เจ้าอาวาสวัดป่ากุศรัง -มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ และนำผลความพึงพอใจมาพัฒนาในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป	-งบประมาณที่ใช้ ๑๗,๒๕๐. บาท	ไตรมาสที่ ๒ (จัดอบรม วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘)	-สรุปผู้เข้าร่วมทั้งหมด ๗๐ คน ครอบคลุม ๑๐๐ % -ผลจากการประเมินโครงการ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดีมาก

การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายพสุธา ภาแก่คำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๐๐.- บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม	อบต.บ่อใหญ่ ที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗	๒ มกราคม ๒๕๖๗	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖
๒	นายอนุกุล พอนดอนก่อ	คนงานทั่วไป อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐.- บาท สังกัด...เองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม	อบต.บ่อใหญ่ ที่ ๑๑๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗	๑ มีนาคม ๒๕๖๗	มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล /พนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๓	นายธวัชชัย ศรีสงค์	พนักงานจ้างทั่วไป (ประจำ รถบรรทุกน้ำ) อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐.- บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วน ตำบลปอใหญ่ อำเภอบรบือ จังหวัด มหาสารคาม	อบต.ปอใหญ่ ที่ ๕๒๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	มติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายภูริภัทร์ เนาว์แก้ว	นิติกร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๑- ๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐.- บาท สังกัดสำนัก ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล แกดำ อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม	นิติกร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๑- ๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐.- บาท สังกัดสำนัก ปลัด องค์การบริหารส่วน ตำบลบ่อใหญ่ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม	อบต.บ่อใหญ่ ที่ ๔๖๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖
๒	นางพจนา ไชยสิน	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตรา เงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท สังกัดกอง การศึกษาฯ องค์การ บริหารส่วนตำบลเมืองเพีย อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตรา เงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท สังกัดกอง การศึกษาฯ องค์การ บริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม	อบต.บ่อใหญ่ ที่ ๒๓๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	มติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๓	นางกมลพร ยวงแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๕-๔๐๑-๐๐๑ อัตรา เงินเดือน ๒๖,๕๘๐.- บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหาร ส่วนตำบลปอพาน อำเภอ นาเชือก จังหวัดมหาสารคาม	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๑-๔๐๑-๐๐๕ อัตรา เงินเดือน ๒๖,๕๘๐.- บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบล บ่อใหญ่ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม	อบต.บ่อใหญ่ ที่ ๒๒๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	มติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

พินิจาการการ (กรณืลาออก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ	เหตุผล
๑	๑.นางสาวณัฐริดา พิมพ์เรือง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน อัตรา เงินเดือน ๑๙,๗๕๐ บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การ บริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ อำเภอบรบือ จังหวัด มหาสารคาม	อบต.บ่อใหญ่ ที่ ๓๘๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัด มหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	ลาออกเนื่องจากไปสมัครรับเลือกตั้ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดมหาสารคาม

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	วันที่	หน่วยงานที่ ดำเนินการ
1	น.ส. จุฑารัตน์ ศรีเววงศ์ หัวหน้าสำนักงาน	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประเด็นปัญหาและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง -โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย ความรับผิดชอบทาง ละเมิดของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองท้องถิ่น -โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 ภายใต้หนังสือค้ำช่อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี	1 -3 ก.ย 2567 21- 23 มิ.ย. 2567 17-19 พ.ค. 2567	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม มหาวิทยาลัย มหาสารคาม มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา
2	นายชำนาญ คุ้มแก้ว นักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ 1	2- 4 ก.พ. 2567	มหาวิทยาลัยบูรพา
3	นางอริยรดา โพธิ์รส นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประเด็นปัญหาและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	25- 27 ก.ค 2567 17- 19 พ.ค 2567	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม มหาวิทยาลัยราช

		-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 ภายใต้หนังสือชี้แจงแนวทางการจัดทำงานงบประมาณรายจ่าย ประจำปี		ภูมิสวนสุนันทา
4	นายภูมิภัทร์ เนาแก้ว นิติกร	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย ความรับผิดชอบทาง ละเมิดของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองท้องถิ่น	21- 23 มิ.ย. 2567	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
5	พ.อ.อ.ประยุทธ์ พละกุล เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	หลักสูตรแนวทางวิธีปฏิบัติคณะกรรมการกำหนดคุณลักษณะ (spec) ครุภัณฑ์ -กำหนดราคากลาง /คณะกรรมการ E-Auction/ เปิดซองสอบราคา -ประกวดราคา/ตรวจรับการจัดจ้าง-ตรวจรับพัสดุ/ คณะกรรมการตรวจสอบพัสดุ -จำหน่ายพัสดุประจำปี ฯ	6- 8 ก.พ. 2567	มหาวิทยาลัยราช ภัฏสวนสุนันทา
6	นายบุญมาศ ยมศรีเคน เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ 1	2- 4 ก.พ. 2567	มหาวิทยาลัยบูรพา
7	นางอรปรียา สุพรรณฝ้าย ผอ.กองคลัง	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประเด็นปัญหาและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง -โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 ภายใต้หนังสือชี้แจงแนวทางการจัดทำงานงบประมาณรายจ่าย ประจำปี -โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้อสังเกตการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณการใช้จ่ายเงินรายได้ เงินรายได้สะสม	25- 27 ก.ค 2567 17- 19 พ.ค 2567	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม มหาวิทยาลัยราช ภัฏสวนสุนันทา มหาวิทยาลัยราช ภัฏสวนสุนันทา

8	น.ส. อรุณี บัวทอง เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รุ่นที่ 73 ซึ่งเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมภาคบังคับของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภททั่วไป	22 เม.ย -10 พ.ค. 2567	
9	นางสุภาณี ไชยชมภู เจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางการปฏิบัติในการจัดทำร่าง รายละเอียดขอบเขตของงาน TOR อย่างมาประสิทธิภาพ	25 -28 ก.ค. 2567	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
10	นางเพ็ญศิริ พาสี เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท.(New e-Laas) การพิสูจน์ยอดเงินสะสม ตาม ว4570 การ วิเคราะห์ผังบัญชีเพื่อตั้งหนี้ตาม ว3901/ ว5144ฯ รุ่นที่ 6	1 – 3 มี.ค.2567	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
11	นายนิพนธ์ พรจันทา อำนาจการกองช่าง	หลักสูตรฝึกอบรม ช่างซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าในครัวเรือน	1 มี.ค.2567	วิทยาลัยการอาชีพ มหาสารคาม
12	นายชัยกฤต โพธิ์รส หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประเด็นปัญหาและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	25- 27 ก.ค. 2567	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
13	นายวิเชียร อันทรินทร์ นายช่างไฟฟ้า	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร เทคนิคการจัดทำ ข้อเสนอปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์ และผลงานประเภท ทั่วไป ประเภทวิชาการ และสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	16-18 ก.-พ. 2567	มหาวิทยาลัยเท คโนสิริราชมงคล อีสาน
14	นายยุทธศักดิ์ อามาตร นายช่างโยธา	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหารสมาคมฯท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.ปอใหญ่ ประจำปี งบประมาณ 2567	5-8 ก.พ. 2567	จันทบุรี - ระยอง - ชลบุรี

15	นางสาวสุธิดา อุทัยวี เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568	8-10 ก.ค. 2567	มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
16	นางสุกัญญา บัวลาด ผอ.กองสาธารณสุขฯ	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประเด็นปัญหาและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง -โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองท้องถิ่น -โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ปีงบประมาณ 2567 และค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC)	25-27 ก.ค. 2567 1-3 ก.ย 2567 10-12 พ.ค.2567	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม มหาวิทยาลัย มหาสารคาม มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
17	นางกนกวรรณ ศรีพรรณ นักวิชาการสาธารณสุข	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 ภายใต้หนังสือชื้อเครื่องมือทางการแพทย์การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี -โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเขตสุขภาพที่ 7 ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยมีกิจกรรมอบรมหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุ 70 ชม.กรมอนามัยภาคปฏิบัติ	17-19 พ.ค. 2567 21-26 ม.ค. 2567	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น
18	นางพัชรนันท์ ไชยชิน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายเงิน (ฉบับใหม่) พ.ศ. 2566 เชื่อมโยงค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ค่าใช้จ่ายในการ	27-29 มิ.ย.2567	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม

	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	จัดงาน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมโครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568		
19	นางอรุณรัตน์ ชื่นแก้ว นักวิชาการศึกษา	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้นี้สื่อนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 -โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเทคนิคการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในการจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบเบิกจ่ายของสถานศึกษาพร้อมการใช้เงินสะสมของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการจัดทำแผนงบประมาณและค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ 2568	17-19 พ.ค.2567 29-31 พ.ค.2567	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
20	นายณพกาล ภูสีเงิน นักสันทนการ	-หลักสูตรการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบการรับเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2556 -โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	13-15 มี.ค.2567 20-22 ก.ค.2567	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มหาวิทยาลัยบูรพา
21	นางสาวพรสวรรค์ นามบุตดี เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตร การบันทึกบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยใช้ไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติ ในการจัดทำงบทดลองประจำปีเดือน ประจําปีงบประมาณ 2567	1-3 มี.ค. 2567	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

22	นางสาวสารินีย์ ศรีภักดี ครู	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมองค์ความรู้ในการทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ การใช้จ่ายเงินรายได้สะสม แนวทางในการปฏิบัติเบิกจ่ายเงิน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดทำบัญชีสถานศึกษา	10-12 พ.ค. 2567	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน
23	นางสาวชลธิดา ชากัน ครู	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมองค์ความรู้ในการทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ การใช้จ่ายเงินรายได้สะสม แนวทางในการปฏิบัติเบิกจ่ายเงิน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดทำบัญชีสถานศึกษา	10-12 พ.ค. 2567	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน
24	นางกัญจิรา แสนาว ครู	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิธีเฉพาะเจาะจง/วิธี e-bidding /วิธีคัดเลือก/การจัดซื้อจัดจ้างสินค้าที่รัฐส่งเสริมสนับสนุน (SME และ MIT) ๓	๕-๘ พ.ย ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยศิลปากร
25	นางสาวกมลทิพย์ เดชบุรัมย์ ครู	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิธีเฉพาะเจาะจง/วิธี e-bidding /วิธีคัดเลือก/การจัดซื้อจัดจ้างสินค้าที่รัฐส่งเสริมสนับสนุน (SME และ MIT) ๓	๕-๘ พ.ย ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยศิลปากร
26	นายบรมินทร์ แก้วประเสริฐ ผอ.กองสวัสดิการสังคม	-โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 -โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	8-10 ก.ค 2567 1-3 ก.ย. 2567	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
27	น.ส.กรณิการ์ จันทุม เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจถ่ายโอนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการฉกฉกเงินกู้ พ.ศ. 2545	5-7 ก.ค.2567	มหาวิทยาลัยบูรพา

		โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2567 รุ่นที่ 4	2-4 ส.ค.2567	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
28	นางกมลพร ยวงแก้ว เจ้าพนักงานธุรการ	-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการนิคมบาปกิจสงเคราะห์ พ.ศ. 2545 -โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2567 รุ่นที่ 4	5-7 ก.ค.2567 2-4 ส.ค.2567	มหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
29	นางสาวธัญญธร ดวงคำน้อย นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-หลักสูตรการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบการรับเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2556 -โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	13-15 มี.ค. 2567 20-22 ก.ค.2567	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มหาวิทยาลัยบูรพา
30	นางสาวจุฬารักษ์ นามบุตดี ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.บ่อใหญ่ ประจำปีงบประมาณ 2567	5-8 ก.พ. 2567	จันทบุรี - ระยอง - ชลบุรี

31	น.ส.ณัฐธิดา พิมพ์ใจ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.บ่อใหญ่ ประจำปีงบประมาณ 2567	5-8 ก.พ. 2567	จันทบุรี - ระยอง - ชลบุรี
32	นายพสุธา ภาแก่คำ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	หลักสูตรฝึกอบรม ช่างซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าในครัวเรือน	1 มี.ค.2567	วิทยาลัยการอาชีพ มหาสารคาม
33	น.ส.วิรัชดา นันทะเสน ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.บ่อใหญ่ ประจำปีงบประมาณ 2567	5-8 ก.พ. 2567	จันทบุรี - ระยอง - ชลบุรี
34	น.ส.มินตรา นามบุญเรือง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.บ่อใหญ่ ประจำปีงบประมาณ 2567	5-8 ก.พ. 2567	จันทบุรี - ระยอง - ชลบุรี
35	น.ส.นงลักษณ์ ชันทอง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	หลักสูตรฝึกอบรม ช่างซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าในครัวเรือน	1 มี.ค.2567	วิทยาลัยการอาชีพ มหาสารคาม
36	นายอนุชา ชินวงษ์ ผู้ช่วยช่างนายช่างโยธา	หลักสูตรฝึกอบรม ช่างซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าในครัวเรือน	1 มี.ค.2567	วิทยาลัยการอาชีพ มหาสารคาม
37	นายเดชฤทธิ์ สุหาเลา ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	หลักสูตรฝึกอบรม ช่างซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าในครัวเรือน	1 มี.ค.2567	วิทยาลัยการอาชีพ มหาสารคาม
38	นายบัณฑิต อินเรืองศรี พนัก.ขับเคลื่อนองค์กรกลฯ	หลักสูตรฝึกอบรม ช่างซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าในครัวเรือน	1 มี.ค.2567	วิทยาลัยการอาชีพ มหาสารคาม
39	นายฉัตรชัย สุพรรณ นักการภารโรง	หลักสูตรฝึกอบรม ช่างซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าในครัวเรือน	1 มี.ค.2567	วิทยาลัยการอาชีพ มหาสารคาม

40	น.ส.ภิชานันท์ ทับธานี พนักงานจ้างทั่วไป	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.บ่อใหญ่ ประจำปีงบประมาณ 2567	5-8 ก.พ. 2567	จันทบุรี - ระยอง - ชลบุรี
41	นายพีระภัทร ภูกัน พนักงานจ้างทั่วไป	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.บ่อใหญ่ ประจำปีงบประมาณ 2567	5-8 ก.พ. 2567	จันทบุรี - ระยอง - ชลบุรี
41	น.ส.สุรรัตน์ จำสอนนา ผู้ดูแลเด็ก	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.บ่อใหญ่ ประจำปีงบประมาณ 2567	5-8 ก.พ. 2567	จันทบุรี - ระยอง - ชลบุรี
42	น.ส.ช่อลดา ไชยบาล ผู้ดูแลเด็ก	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.บ่อใหญ่ ประจำปีงบประมาณ 2567	5-8 ก.พ. 2567	จันทบุรี - ระยอง - ชลบุรี
43	น.ส.รจนา แสนคำภา ผู้ดูแลเด็ก	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.บ่อใหญ่ ประจำปีงบประมาณ 2567	5-8 ก.พ. 2567	จันทบุรี - ระยอง - ชลบุรี
43	นางสาววิมลรัตน์ นามมุง คุณ พนักงานแผนกภาษา	หลักสูตร การบันทึกข้อมูลทะเบียนทรัพย์สินและการประเมินภาษี ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย ประจำปี 2567 ด้วยระบบ LTAX ONLINE ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	22 - 24 มี.ค.2567	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โยกย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๖	-	-	๑	-	๑	-	-
มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๗	๒	-	-	-	-	-	๘
เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๗	-	-	๒	๑	-	-	๓๒
กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๗	๑	-	-	-	-	-	๓๖

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสอ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภทสายงานผู้บริหาร ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุ ที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองโดยผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณสุขท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้