



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ อำเภอศรีประจักษ์ จังหวัดมหาสารคาม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานตามภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ อัตรา จึงขออาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงานงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๘.๑๙,๒๐ หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.,และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๔/ว๒๙ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจ

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทัักษ์ะ)

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ

ต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือ

จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม เบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

ก. โรคเรื้อรังในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจของสังคม

ข. วัณโรคในระยะอันตราย

ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจของสังคม

ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความ

ความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖. ไม่เป็นผู้/....

๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๘) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๙) ไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานจ้าง/ลูกจ้างของหน่วยงานอื่น รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือสูงกว่า ทุกสาขาวิชา

๒. กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๒.๓ ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ช่วย เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ การบริหารจัดการจัดเรียน การพัฒนาผู้เรียน การอบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อในวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑) ด้านการจัดประสบการณ์การเรียนรู้

๑.๑ นำผลวิเคราะห์หลักสูตร มาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้มาใช้ในการจัดทำรายวิชาและออกแบบหน่วยการเรียนรู้

๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ สมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๔ เลือกใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับตัวชี้วัด และจุดประสงค์การเรียนรู้

๒) ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน

๒.๑ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้ กระบวนการคิด ทักษะชีวิต และพัฒนาผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยมีการศึกษาและรวบรวมข้อมูลผู้เรียนรายบุคคล เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน

๒.๓ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมที่ดีงาม

๓) **ด้านการพัฒนาตนเอง** พัฒนาตนเองเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้วยวิธีการต่างๆ อย่างเหมาะสม และมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

๒.๔ อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ

(๑) ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.-บาท

(๒) ค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท

ตามประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘

๓. การรับสมัครสอบและสถานที่รับสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครสอบคัดเลือก พร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ณ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม สอบถามเพิ่มเติม โทรศัพท์ ๐-๔๓๙๘-๔๐๖๐ ต่อ ๑๔

๓.๒ กำหนดการรับสมัครสอบ ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐ ถึง ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ในวันเวลาราชการ

๔. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบคัดเลือก ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบในอัตราคนละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) เงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือกจะไม่จ่ายคืนเมื่อได้สมัครเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้วไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้นเว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงจะจ่ายคืนค่าธรรมเนียมแก่ผู้สมัครเฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต นั้น

๕. วิธีรับสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้
หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๕.๑) ใบสมัคร (รับจากสำนักปลัด ที่ อบต.บ่อใหญ่) พร้อมใบเสร็จรับเงินค่าสมัคร

๕.๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด ๑.๕ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน)

จำนวน ๓ แผ่น

๕.๓) สำเนาวุฒิการศึกษา (โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติก่อนวันเปิดรับสมัคร ๑ วัน) จำนวน ๒ ชุด

๕.๔) สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล

(ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครสอบไม่ตรงกัน) ใบรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)

๕.๗) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๘) เงินค่าธรรมเนียมการสมัคร ๑๐๐ บาท

สำหรับการรับสมัครครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบ รับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัคร หากทราบภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ ในตำแหน่งดังกล่าว

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกฯ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ อำเภอเบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

๗. กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก และหลักสูตรวิธีการสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ จะทำการสอบคัดเลือกโดยวิธีการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการฯ ถือเป็นสิ้นสุด

๗.๑ ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกเข้าสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ตามวัน เวลา และสถานที่สอบดังต่อไปนี้

วัน เวลา สอบ	วิชาสอบ	คะแนน	สถานที่สอบ
๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. เวลา ๑๓.๐๐ เป็นต้นไป	-ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป -ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง -ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์)	๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	ห้องประชุมสภา อบต.บ่อใหญ่(ชั้น ๒)
๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น.	ประกาศผลการสอบคัดเลือก		บอร์ด ประชาสัมพันธ์ อบต.บ่อใหญ่

๗.๒ ให้ผู้ที่เข้าสอบไปถึงสถานที่สอบก่อนเริ่มสอบ ๓๐ นาที และจะเรียกเข้าสอบก่อนประมาณ ๑๕ นาที เพื่อชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวกับการสอบ

หมายเหตุ การสัมภาษณ์ โดยการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้สอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความรู้เกี่ยวกับองค์กร ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ที่ได้รับการเลือกสรรได้ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนแต่ละภาครวมกันจากคณะกรรมการโดยวิธีการสอบข้อเขียน หรือสอบปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการจะกำหนด และจะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หากผู้เข้ารับการเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งก่อน หากคะแนนรวมภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง และหากคะแนนรวมกันภาคความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้พิจารณาจากลำดับหมายเลขผู้เข้ารับการเลือกสรร

๙. การประกาศผลการเลือกสรรและการขึ้นบัญชีสอบคัดเลือกได้

การประกาศผลการสอบคัดเลือก องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ จะประกาศรายชื่อผู้ที่สอบผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร จะเรียงลำดับจากผู้สอบที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมกันเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไว้ ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การจ้างและแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ จะส่งจ้างผู้สอบได้ในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ เพื่อส่งจ้างโดยได้รับค่าจ้าง ดังนี้

๑๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ได้รับการเลือกสรรในตำแหน่งพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจ จะบรรจุและแต่งตั้งโดยทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และได้รับค่าตอบแทน ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘

๑๑.๒ การแต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ จะแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม แล้วจะดำเนินการแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรดังกล่าว โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคล หรือกลุ่มบุคคล หรือผู้อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดได้ทราบข่าวประการใด เกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้ โปรดแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(ลงชื่อ)



(ดร.กิตติชัย พิมพ์จ่อง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสรรหาหรือเลือกสรรพนักงานจ้าง

หลักสูตรและวิธีการเลือกสรรหรือสรรหาแบ่งออกเป็น ๓ ภาค คือ

ทดสอบความรู้ความสามารถโดยวิธีการสอบข้อเขียน ปฏิบัติ และสัมภาษณ์ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)

๑. วิชา ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล ทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยสรุปความหรือจับประเด็นในข้อความ เรื่องราวตลอดจนวิเคราะห์เหตุผล สรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยอาศัยข้อมูลต่างๆ ที่เหมาะสมกับความสามารถ

๒. วิชาภาษาไทย ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย โดยการสรุปความหรือตีความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความและให้พิจารณาใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ

๓. วิชาภาษาอังกฤษ ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ โดยการสรุปความหรือตีความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความและให้พิจารณาใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ

ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

ตำแหน่ง **ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)** ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

-พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒

-พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๘

-พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

-ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

-ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

-ประกาศ ก.จังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๑

-ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

-ข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อยใหญ่

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งทุกตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบคัดเลือก และจากการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในการศึกษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณธรรม จริยธรรม บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ความถูกต้อง เข้าวินิจฉัย ไหวพริบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และบุคลิกภาพทางอื่น เป็นต้น

**ระเบียบวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒**

.....
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ เห็นควรกำหนดระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑๘,๑๙ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๗ จึงกำหนดระเบียบการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับในวันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

ให้องค์การบริหารส่วนตำบล หมายถึง องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

ข้อ ๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ระเบียบการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

การปฏิบัติในวันสอบ

- ๑) ไปถึงสถานที่สอบก่อนเวลา ๓๐ นาที เพื่อตรวจดูรายชื่อ ห้องสอบ ให้แน่นอนอีกครั้ง หากไปถึงห้องสอบหลังจากลงมือสอบไปแล้ว ๑๕ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ
- ๒) แต่งกายสุภาพ
- ๓) นำบัตรประจำตัวประชาชน และบัตรประจำตัวสอบ มาแสดงต่อคณะกรรมการควบคุมการสอบ
- ๔) อุปกรณ์ที่ใช้ในการสอบมีเพียงปากกาสีน้ำเงิน ยางลบหมึกเท่านั้น ห้ามนำเครื่องคำนวณทุกชนิด และอุปกรณ์สื่อสารทุกชนิดเข้าห้องสอบ
- ๕) องค์การบริหารส่วนตำบล มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตในการสอบแข่งขันอย่างรัดกุม หากพบผู้กระทำการทุจริตในการสอบจะปรับตกทุกวิชา และจะเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับราชการตามมาตรา ๓๐ (๑๔) แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕
- ๖) การแก้ไข ปรับปรุง และเพิ่มเติมระเบียบนี้ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของคณะผู้บริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่
- ๗) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)



(ดร.กิตติชัย พิมพ์จง)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่